

LIVE 07/02/2023



ORÇAMENTO 2024

Conforme já divulgado, o orçamento proposto para a CET em 2024 foi 0,24% menor que o aprovado para o ano corrente, passando de R\$ 1.744.896.589,00 para R\$ 1.740.699.434,00 e, apesar da manifestação de nosso Conselheiro de Administração Marcelo Moraes em audiência pública de 18/10/23 que tratou do tema, o valor aprovado pela Comissão de Finanças foi de R\$ 1.690.699.434,00, insuficiente frente a demanda de trabalho da CET.

Após a aprovação do orçamento CET 2024 no valor de R\$ 1.770.699.434,00 pela Câmara Municipal em segundo turno da votação, a Secretaria da Fazenda diminuiu o valor aprovado. Por isso, a necessidade de verba suplementar para a Companhia será de R\$ 420.265.636,00.

PASSIVO CET

É necessário que a Companhia faça ajustes para que o passivo da empresa não aumente mais. Na última reunião do CONSAD, Marcelo Moraes solicitou apresentação do Jurídico da CET sobre o volume de ações que a empresa responde. A CET tem um passivo equivalente a 76 milhões em ações na Justiça.

Isso é um reflexo da gestão da Companhia que, apesar dos alertas da DR, se omite ou demora a tomar as providências necessárias para evitar aumento do passivo.



PCCS



A CET publicou Ato do Presidente designando uma comissão para dar continuidade a revisão do PCCS. A comissão, que contará com representantes da DR, Sindviários e SEESP, terá trinta dias para apresentar relatório conclusivo à Diretoria.

A Diretoria de Representação estudou todos os planos das empresas estatais estaduais e defende a necessidade da fusão de alguns cargos, diminuindo o número de carreiras, transformando cargos vagos e obsoletos em cargos com atribuições mais amplas e modernas, para permitir a transversalidade e mobilidade; realização de uma única prova de certificação de competências e as promoções de *steps* e níveis serem automáticas, sempre que houver vaga e o empregado cumprir os requisitos necessários para ocupar aquela vaga.

Será agendada reunião com todas as representações para que seja apresentada proposta única para a comissão, considerando todo o material gerado nas reuniões realizadas entre a DR e os empregados no ano passado.

A DR NÃO apresentou proposta para que alterar a carreira de Gestor para o modelo em Y, desmembrando os formados em engenharia dos demais.

ANTIGUIDADE

A DR se reuniu três vezes com o SRH para fundamentar e reiterar a necessidade de corrigir as promoções por antiguidade realizadas em dezembro/23. O SRH se comprometeu a reavaliar a situação mas ainda não deu um retorno.

GESTOR I

A DR desconhece quem deu a ordem para que os Gestores I só façam atividades internas e solicitou que esse assunto seja tratado na próxima Reunião de Diretoria.

É possível que a decisão tenha sido tomada após avaliação da matriz de competências, já que o senso comum diz que o cargo de Gestor não pode fiscalizar o trânsito. Essa atividade é exclusiva do titular do cargo de Agente de Trânsito.

GCM



Apesar da GCM não pertencer ao Sistema Nacional de Trânsito, o STF - Supremo Tribunal Federal deliberou que a Guarda Civil pode fiscalizar trânsito.



PROGRAMA DE INTEGRIDADE TRABALHISTA

A Diretoria de Representação apresentou, na última reunião do CONSAD, proposta para a implementação de um programa de Integridade Trabalhista na CET.

Também conhecido por *Compliance Trabalhista*, é um programa de integridade adotado pelas empresas para assegurar que todas as suas ações e decisões estejam em linha com as leis e regulamentações vigentes no âmbito trabalhista, prevenindo, detectando e remediando condutas contrárias aos normativos trabalhistas, mitigando riscos, prejuízos e responsabilização por condutas ilegais.

PAMO



A DR abriu um processo SEI com todas as cobranças indevidas recebidas pelos empregados em relação ao PAMO que foram encaminhadas para a DR, pedindo providências urgentes. A Presidência da CET encaminhou o processo para análise do SRH.

O empregado deve conferir os extratos no link <https://cet.maida.health/> com atenção e caso identifique irregularidade ou receba cobrança de hospitais ou clínicas, a orientação é NÃO pagar e entrar em contato com dcp@cetsp.com.br ou pamo@cetsp.com.br com cópia para dr@cetsp.com.br.

Na reunião do CONSAD realizada em 12/12/23 foi feita uma apresentação sobre a evolução dos gastos com o plano de saúde. Em 2015 o gastos com o plano foi de R\$ 66 milhões, saltou para R\$ 160 milhões em 2022 e fecharemos 2023 com R\$ 200 milhões

de gastos com o plano de saúde para 8.500 vidas. Além dos valores absurdos, não há transparência no processo e o empregado não consegue consultar o saldo devedor. Na reunião o SRH informou que foi aberto expediente para apuração dessas questões, que a empresa será multada e que estão trabalhando para contratar outra empresa para fazer a gestão do PAMO.

Na última reunião de Diretoria foi mantida a penalidade à MAIDA/INFOWAY por descumprimento de contrato.

GUINCHOS



O processo licitatório para a contratação dos guinchos RVC foi publicado no Diário Oficial de 08/02/24 e estará condicionado a liberação de verbas pela Prefeitura e manifestação final do Tribunal de Contas do Município.

PERICULOSIDADE



A regulamentação da NR 16 que trata do adicional de periculosidade nos termos da CLT com alteração da Lei 14.684/202,3 ainda não foi votada em reunião do CPTT - Comissão Tripartite Paritária Permanente. Não há prazo definido.

É importante ressaltar que se a CET não tivesse se transformado em Entidade Executiva de Trânsito, os empregados não teriam direito a esse adicional de periculosidade.

PONTES E FERIADOS

A DR anexou a Portaria SMT.GAB 001/2024 ao processo SEI nº 7410.2024/0000006-4 e encaminhou ao SRH, que está analisando e deverá divulgar orientações em breve. A Portaria trata das regras de compensação de horas, define pontos facultativos e semanas comemorativas de Natal e Ano Novo no ano de 2024.

VEROCARD



Por contrato, a Verocard precisa disponibilizar estabelecimentos cadastrados em todas as regiões da cidade. Se o empregado está encontrando dificuldades para encontrar restaurantes credenciados nas região em que ele trabalha, deve mandar e-mail para grh4@cetsp.com.br

Ainda não foi publicada, pelo Governo Federal, a regulamentação da portabilidade do VA/VR.

MATERIAL



A DR foi informada da falta de material de canalização nas viaturas da CET e agendará reunião com a SET para tratar do assunto.

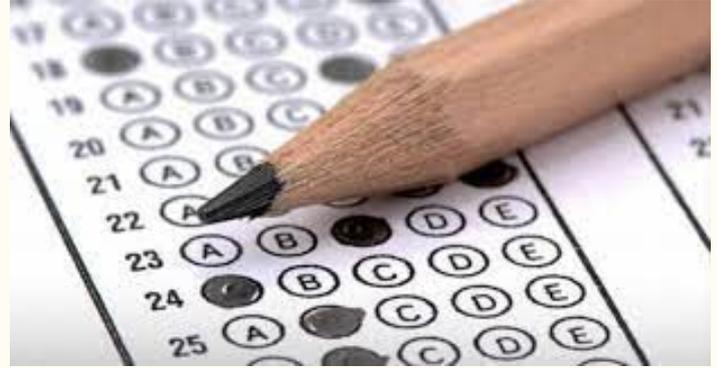
HE



A Diretoria de Representação recebeu diversas reclamações de: operacionais que foram convocados em caráter irrevogável e irretratável para fazer HE aos finais de semana e feriados, em desacordo com o ACT; administrativos convocados para trabalhar em dias de expediente suspenso por Aviso Geral; empregados convocados para executarem funções alheias as atribuições de seus cargos; empregados escalados para atividades sem treinamento ou EPI.

Foi encaminhada para todos os Diretores, via SEI nº 7410.2024/0001126-0, a CI DR.005/2024, solicitando que tais ações sejam revistas, evitando assim responsabilização trabalhista para a CET.

CONCURSO



A contratação dos aprovados no concurso público está dependendo de liberação de verba pela Prefeitura e da validação da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania em relação ao preenchimento das cotas. Não há previsão.

APOIO AO TRÂNSITO

A DR encaminhou consulta a Senatran solicitando o parecer da Câmara Temática de Esforço Legal sobre a legalidade da portaria da SMT autorizando terceiros a realizarem atividades privativas dos Agentes de Trânsito. Estamos aguardando retorno.

PAF/PIEA



Há dois processos sobre atividades físicas em andamento:

PAF - Em agosto/22 a DR iniciou consulta à empresas de aplicativo de acesso à academias e abriu expediente para a contratação de um benefício corporativo para acesso a academias, aulas virtuais e aplicativos de atividades físicas, meditação e terapia, extensivo à todos os empregados e dependentes. O expediente está na fase de levantamento de preços.

PIEA - A Superintendência de Marketing e Educação está elaborando, à pedido da DR, um chamamento público para que empresas interessadas possam patrocinar o PIEA, oferecendo uniformes, inscrições para corridas, estrutura de apoio nas provas, etc.

UNIFORME / WEBCAM



A previsão de entrega dos movos uniformes é final de março/24.

O contrato de locação da webcam prevê a disponibilidade de um imã para cada equipamento. A orientação da DR é que o empregado não aceite a webcam sem o imã. Não faça gambiarra porque se o equipamento for danificado, o empregado será responsabilizado.

PDV

Não há previsão de PDV.

A ÍNTEGRA DA LIVE ESTÁ DISPONÍVEL [AQUI](#)

